



株式会社 高島屋

高島屋グループダイバーシティ推進方針には、性的指向・性自認に関わらず、個性と価値観を受容し、差別・ハラスメントのない環境づくりを宣言しています。

Ally活動・風土醸成

- PRIDE月間：
 - 映画上映会/社員食堂レインボーメニュー/Allyシール配布/レインボーフラッグ設置
- レインボーイベント参加（東京・大阪）
- 企業メッセージ「いいふうふの日～いろんなカップルにイイね！を贈ろう～」全店館内掲出、パネル展（新宿店）
- Pride1000、Business for Marriage Equalityへの賛同



教育啓発

- オリジナルLGBTQ+基礎知識ガイドブックと接客マニュアルの作成・配信
- 役員経営層向けの講演/管理監督者向けeラーニングの実施
- 全従業員向けの知識習得ツール（動画・冊子等）の提供



制度整備

- 同性パートナーへの福利厚生制度適用
- 性的指向や性自認を理由にした差別・ハラスメント禁止の明記
- 性別適合手術・ホルモン治療の有給休暇制度
- 社内外相談窓口の設置



「PRIDE指標」
2年連続ゴールド取得